



Dr. Cornelia Kenneweg

„Die Reflexion gelebter Praxis ermöglicht Entwicklung.“

- » Geschichte, Südslavistik, Philosophie (Magister)
- » Promotion südslavische Literatur- und Kulturstudien
- » Master of Higher Education
- » Agentur für Lehrkultur

Coaching für Wissenschaftspraxis bedeutet für mich ...

... die gelebte Praxis der Neuberufenen in Lehre, Forschung und außerakademischen Kontexten zum Ausgangspunkt für das gemeinsame Arbeiten zu machen. Konkrete Lehrerfahrungen, Projektideen oder Forschungsvorhaben bieten häufig Anlässe für eine fach- und wertebezogene Reflexion von Aufgaben, Rollen und Haltung. Das Coaching nimmt – je nach den Interessen und Arbeitsschwerpunkten der Beteiligten – ganz unterschiedliche Formen an. Es ist so vielfältig wie die Wissenschaftspraxis selbst.

Ich bin gerne Coach für Neuberufene der TH Köln, weil ...

... ich durch diese Aufgabe Persönlichkeiten mit jeweils ganz eigenen Wegen an die Hochschule begegnen und mit ihnen arbeiten darf. Was diese Persönlichkeiten menschlich und fachlich an- und umtreibt, interessiert mich, und es motiviert mich mitzuerleben und zu begleiten, wie sie sich in den Hochschulkontext in einer Zeit der Transformationen einbringen. Die im Neuberufenenprogramm etablierte Kultur der Kooperation und des Austauschs schätze ich sehr.

Meine Schwerpunkte im Coaching für Wissenschaftspraxis sind ...

... sind fachbezogene Lehrentwicklung, Scholarship of Teaching and Learning (SoTL) und wertebasierte Situations- und Rollenklärung.

Qualifikationen und Erfahrungen

... die ich mitbringe, sind u.a. eigene Forschungserfahrungen aus meiner kulturwissenschaftlichen Promotions- und Post-Doc-Zeit, einen berufsbegleitend absolvierten Master of Higher Education und Einblicke in Lehre und Lehrentwicklung durch meine freiberufliche Tätigkeit für zahlreiche Hochschulen und Universitäten. Meine Coachingkompetenz sichere ich durch kontinuierliche Intervision und Weiterbildung u.a. im ACT-Ansatz (Akzeptanz- und Commitment Therapie/Training) und in systemischer Beratung und Organisationsentwicklung.