

Gender Monitoring 2024 der TH Köln basierend auf den Daten aus dem Jahr 2023

Inhaltsverzeichnis

Gender Monitoring 2024 der TH Köln basierend auf den Daten aus dem Jahr 2023

Inhaltsverzeichnis

[Folie 3](#)

Wissenschaftliche Qualifikationsstufen 2023

[Folie 4](#)

Studierende 11-Jahres-Verlauf

[Folie 5](#)

Professuren 11-Jahres-Verlauf

[Folie 6](#)

Wissenschaftliche Qualifikationsstufen 10-Jahres-Vergleich

[Folie 7](#)

Studentinnen / Absolventinnen in den Fakultäten 2023

[Folie 8](#)

Promovendinnen in den Fakultäten 2023

[Folie 9](#)

Professorinnen in den Fakultäten 2023

[Folie 10](#)

Hochschulverwaltung und zentrale Einrichtungen 2023

[Folie 11](#)

Leitung und Gremien 2023

[Folie 12](#)

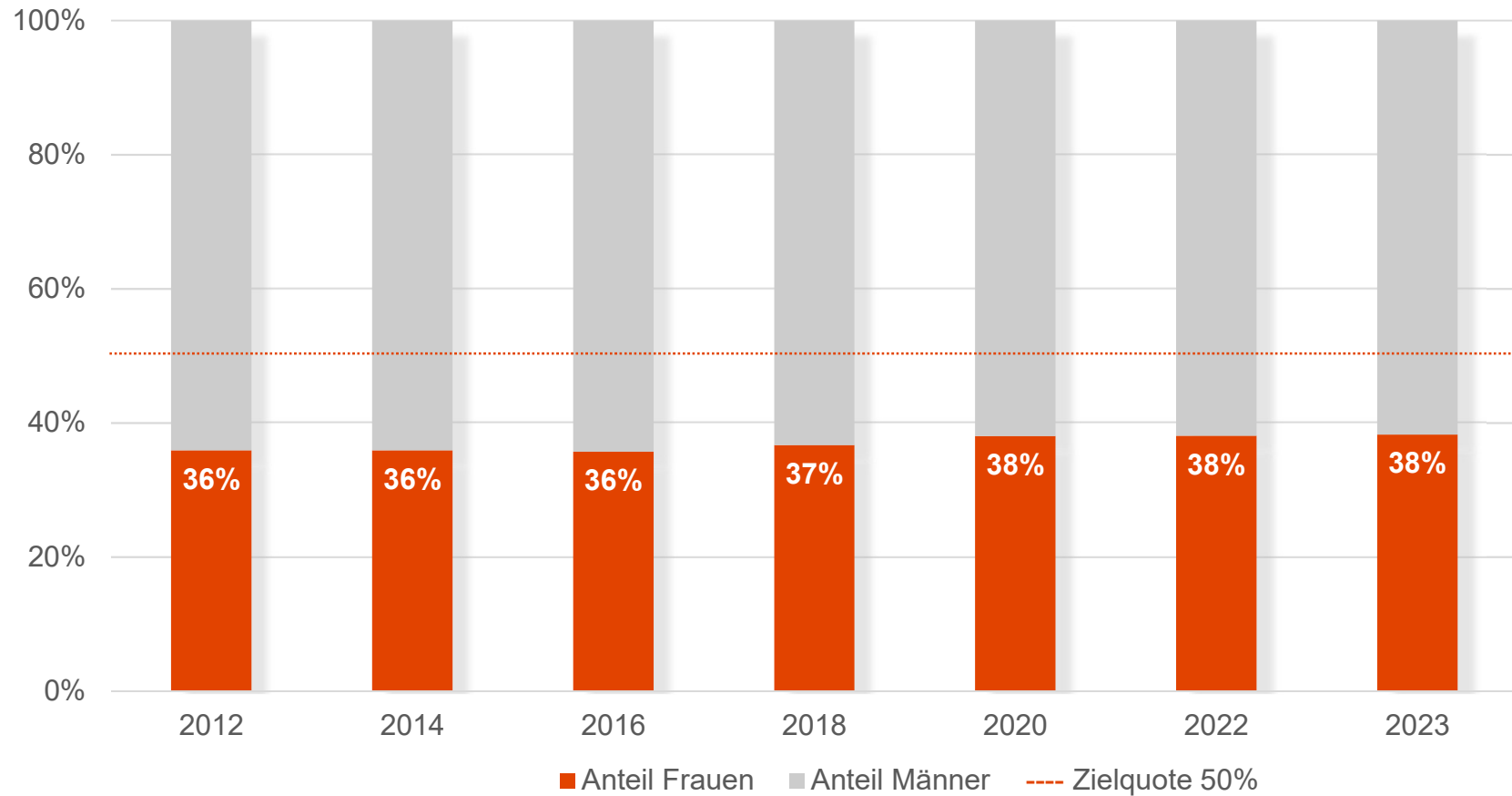
Impressum

Wissenschaftliche Qualifikationsstufen 2023

	Gesamt	Anteil Frauen	Anteil Männer	Anteil divers	Anteil o. A.*
Studierende	22.391	38,18%	61,59%	0,13%	0,10%
Absolvierende	1.827	48,60%	51,34%	0,00%	0,05%
Promovierende	239	34,73%	65,27%	0,00%	k. A.**
SHKs und WHKs	882	36,62%	62,93%	0,00%	0,45%
Wissenschaftliche Beschäftigte	1053	43,87%	56,03%	0,00%	0,09%
Lehrbeauftragte	396	35,86%	63,64%	0,00%	0,51%
Lehrkräfte für besondere Aufgaben	72	61,11%	38,89%	0,00%	0,00%
Professuren	450	29,33%	70,67%	0,00%	0,00%

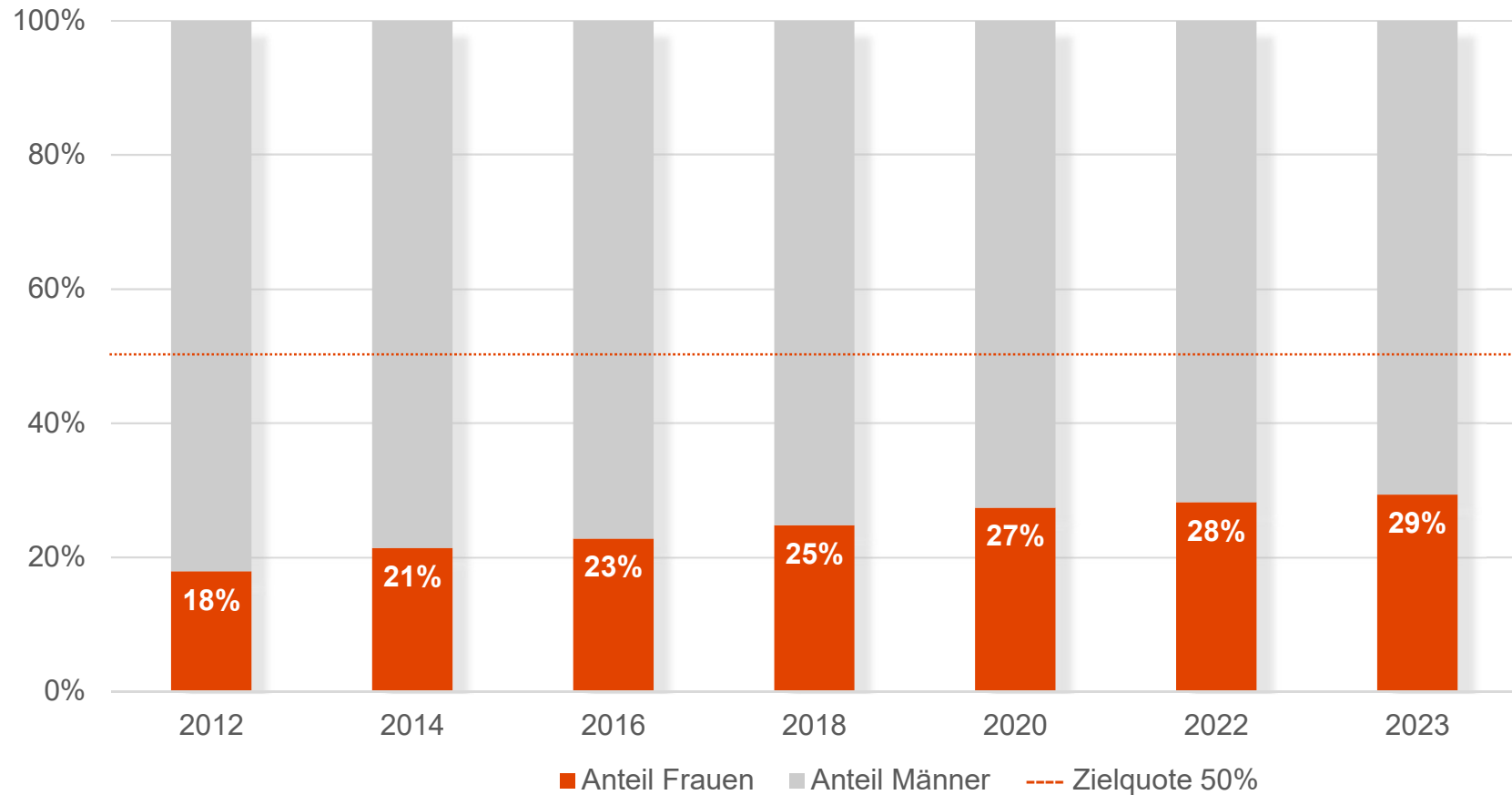
Studierende WS 2023/24, Absolvierende SoSe 2023, SHK/WHK, wiss. Beschäftigte, LfbA + Professuren: jeweils Fakultäten 1-12; Stand 1.12.2023; Quelle: Hochschulreferat Planung und Controlling / Promovierende: Laufende Promotionen in 2023; Stand 31.12.2023; Quelle: Graduiertenzentrum / Lehrbeauftragte, Fakultäten 1-12; Stand 1.12.2023; Quelle: Hochschulreferat Personalservice / * o. A. = Kategorie „ohne Angabe“ / ** k. A. = „keine Angabe“ (fehlender Wert)

Studierende 11-Jahres-Verlauf



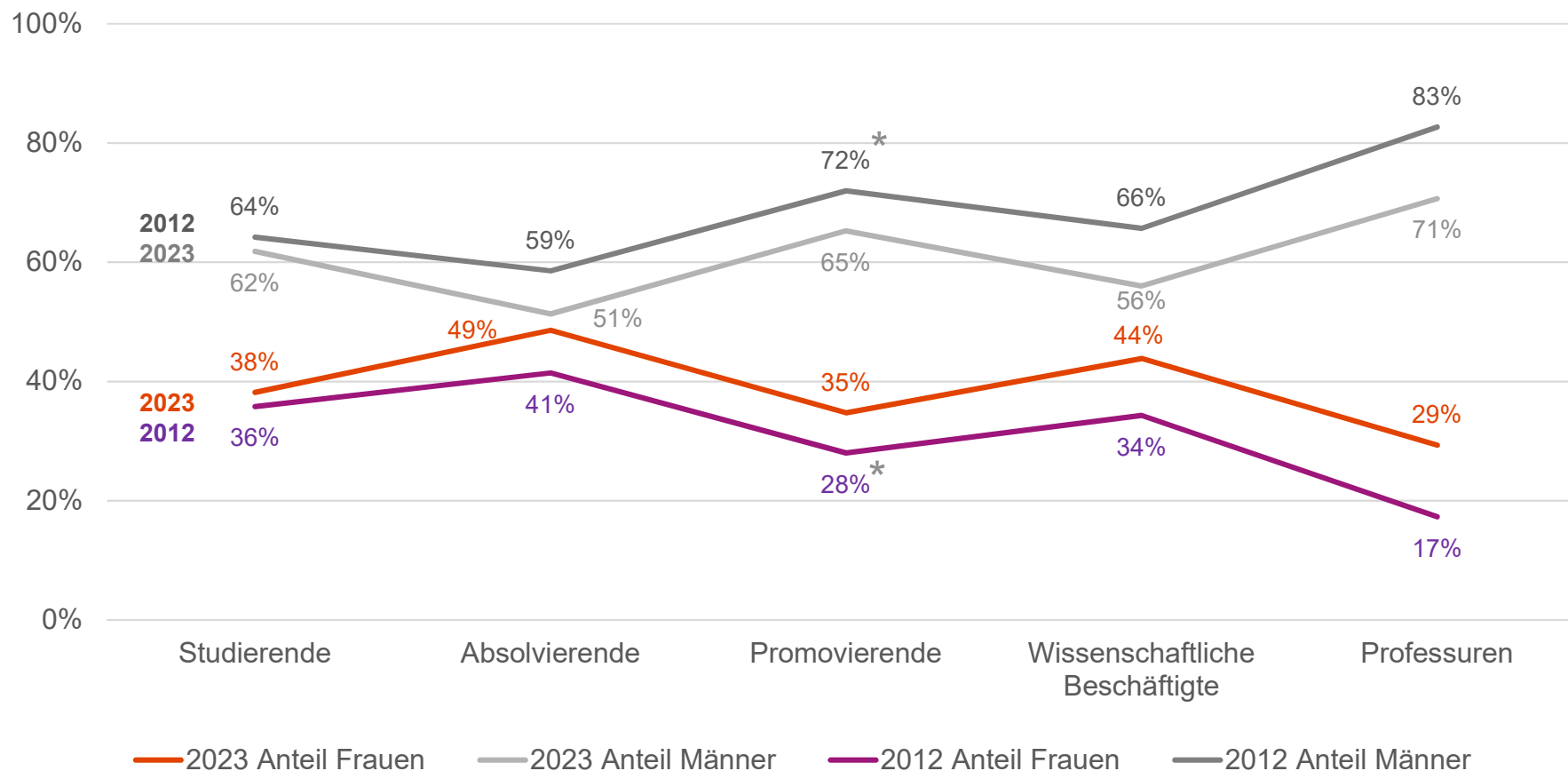
Zahlen 2010- 2020; Quelle © IT.NRW, Düsseldorf, amtliche Hochschulstatistik; Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW / Studierende WS 2022/23 und WS 2023/24; Fakultäten 1-12; Stand 1.12.22 u. 23; Quelle: Hochschulreferat Planung und Controlling
Anmerkung: Die Kategorien „divers“ und „ohne Angabe“ können nicht ausgewiesen werden, da größtenteils keine Daten verfügbar sind.

Professuren 11-Jahres-Verlauf



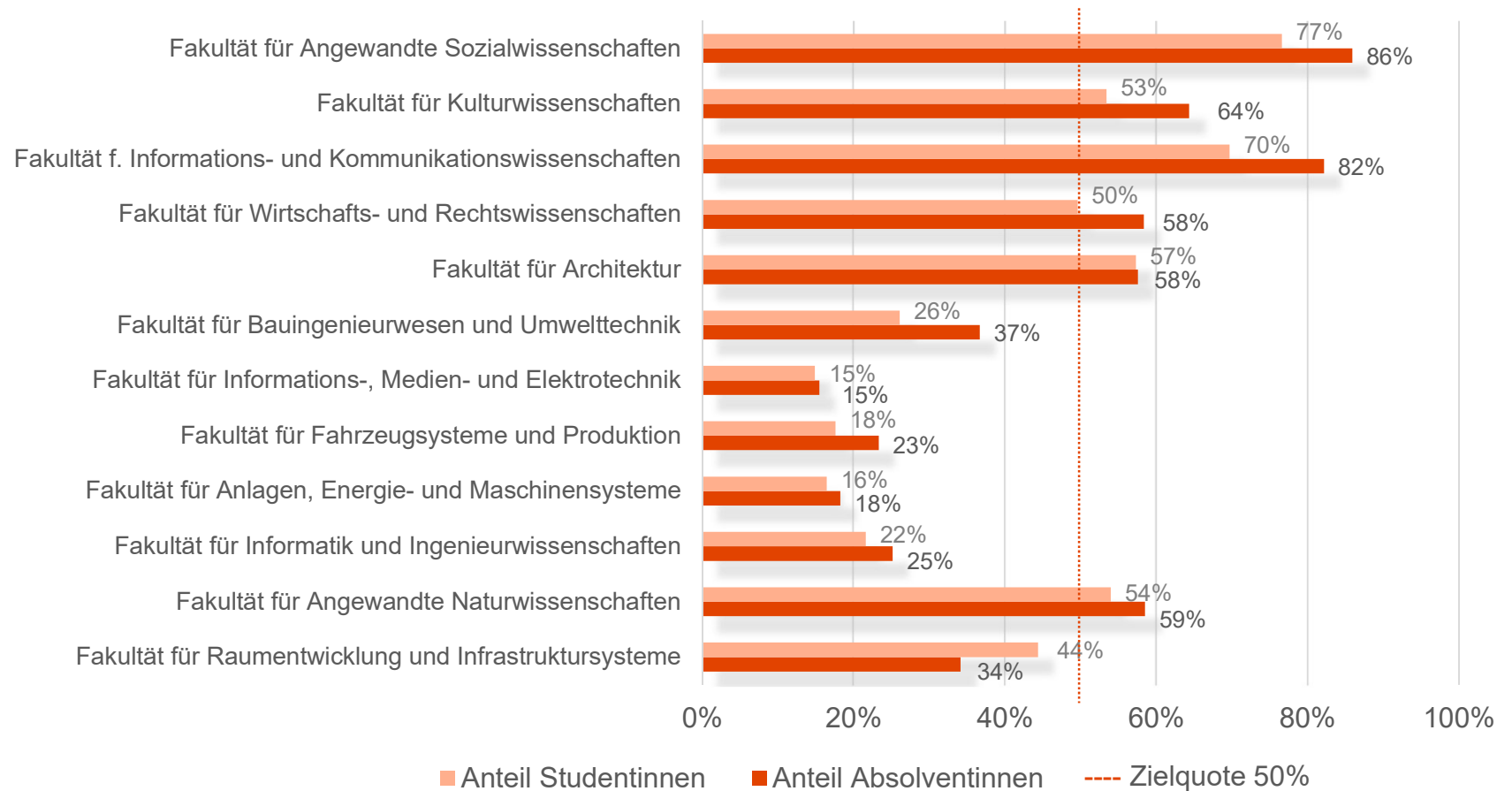
Zahlen 2010- 2020; Quelle © IT.NRW, Düsseldorf, amtliche Hochschulstatistik; Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW / Professuren 2022 u. 2023; Fakultäten 1-12; Stand 1.12.22 u. 1.12.23; Quelle: Hochschulreferat Planung und Controlling
Anmerkung: Die Kategorien "divers" und „ohne Angabe" werden nicht ausgewiesen, da größtenteils keine Daten verfügbar sind..

Wissenschaftliche Qualifikationsstufen 11-Jahres-Vergleich



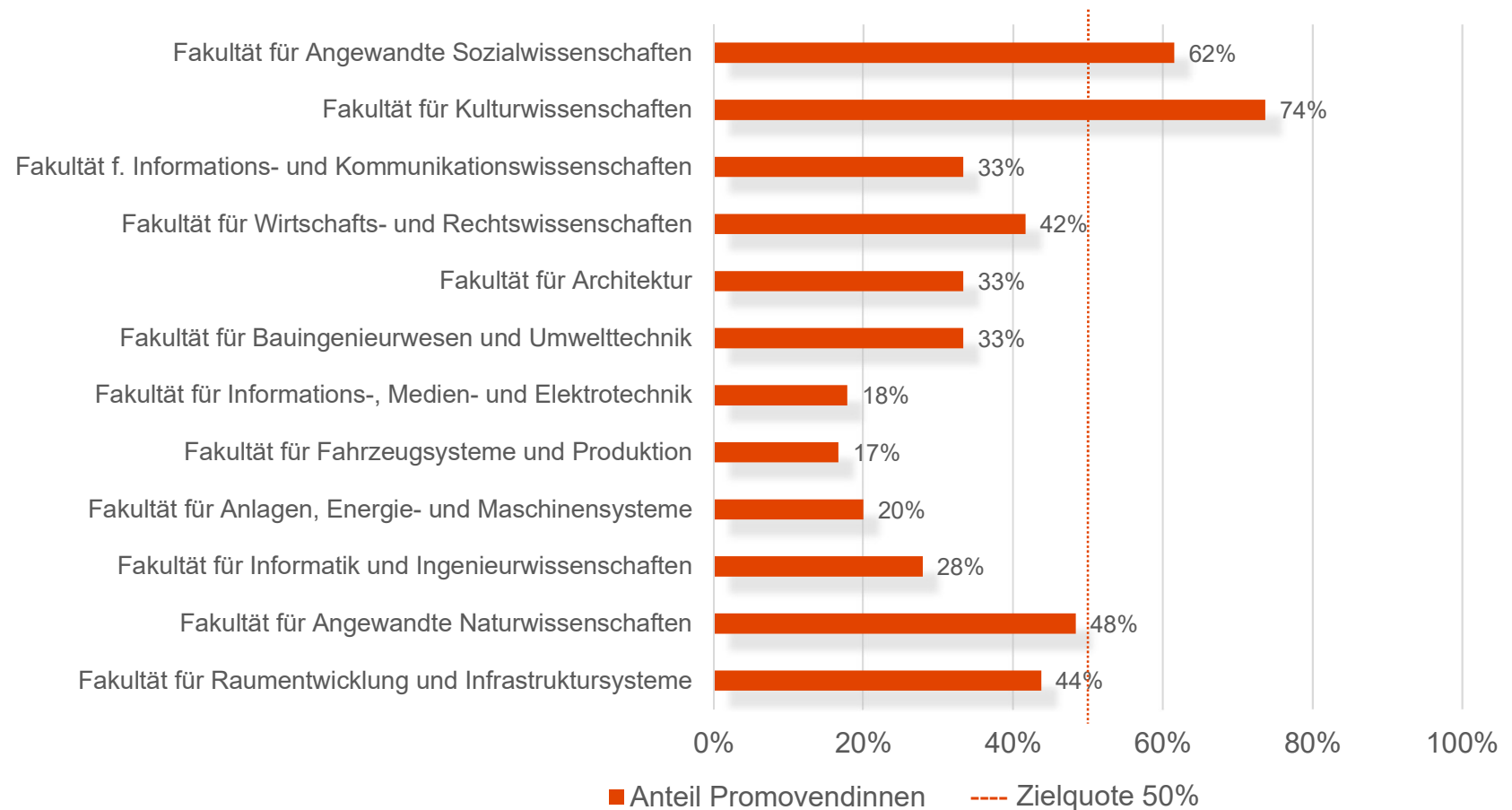
Studierende WS 2023/24, Absolvierende SoSe 2023, wiss. Beschäftigte + Professuren: jeweils Fakultäten 1-12; Stand 1.12.2023;
 Quelle: Hochschulreferat Planung und Controlling / Promovierende: Laufende Promotionen in 2023; Stand 31.12.2023; Quelle: Graduiertenzentrum;
 * Laufende Promotionen in 2012: Diesen Zahlen liegen keine gesicherten Daten zugrunde; Quelle: Graduiertenzentrum /
 Anmerkung: Die Kategorien "divers" und „ohne Angabe“ werden nicht ausgewiesen, da größtenteils keine Daten verfügbar sind..
 Seite 6

Studentinnen / Absolventinnen in den Fakultäten 2023



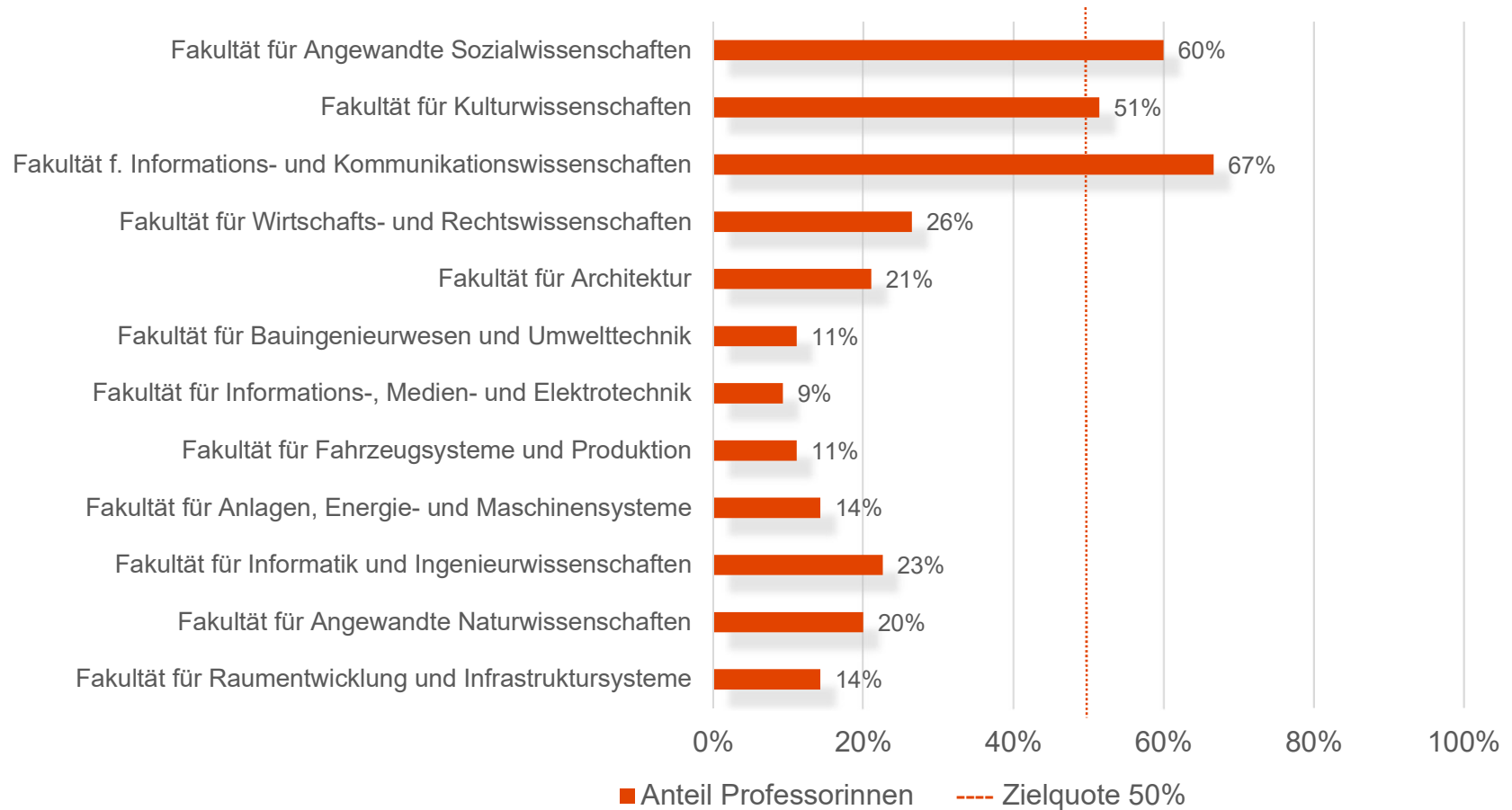
Studierende WS 2023/24, Absolvierende SoSe 2023: jeweils Fakultäten 1-12; Stand 1.12.23; Quelle: Hochschulreferat Planung und Controlling / Anmerkung: Aufgrund der sehr geringen Anzahl werden die Kategorien "divers" und „ohne Angabe“ nicht ausgewiesen.

Promovendinnen in den Fakultäten 2023



Promovierende: Laufende Promotionen in 2023; Stand 31.12.2023; Quelle: Graduiertenzentrum /
Anmerkung: Aufgrund der sehr geringen Anzahl werden die Kategorien "divers" und „ohne Angabe" nicht ausgewiesen.

Professorinnen in den Fakultäten 2023



Beschäftigte / Stand 1.12.23; Quelle: Hochschulreferat Planung und Controlling
Anmerkung: : Die Kategorien "divers" und „ohne Angabe“ werden nicht ausgewiesen, da die Werte bei 0% liegen.

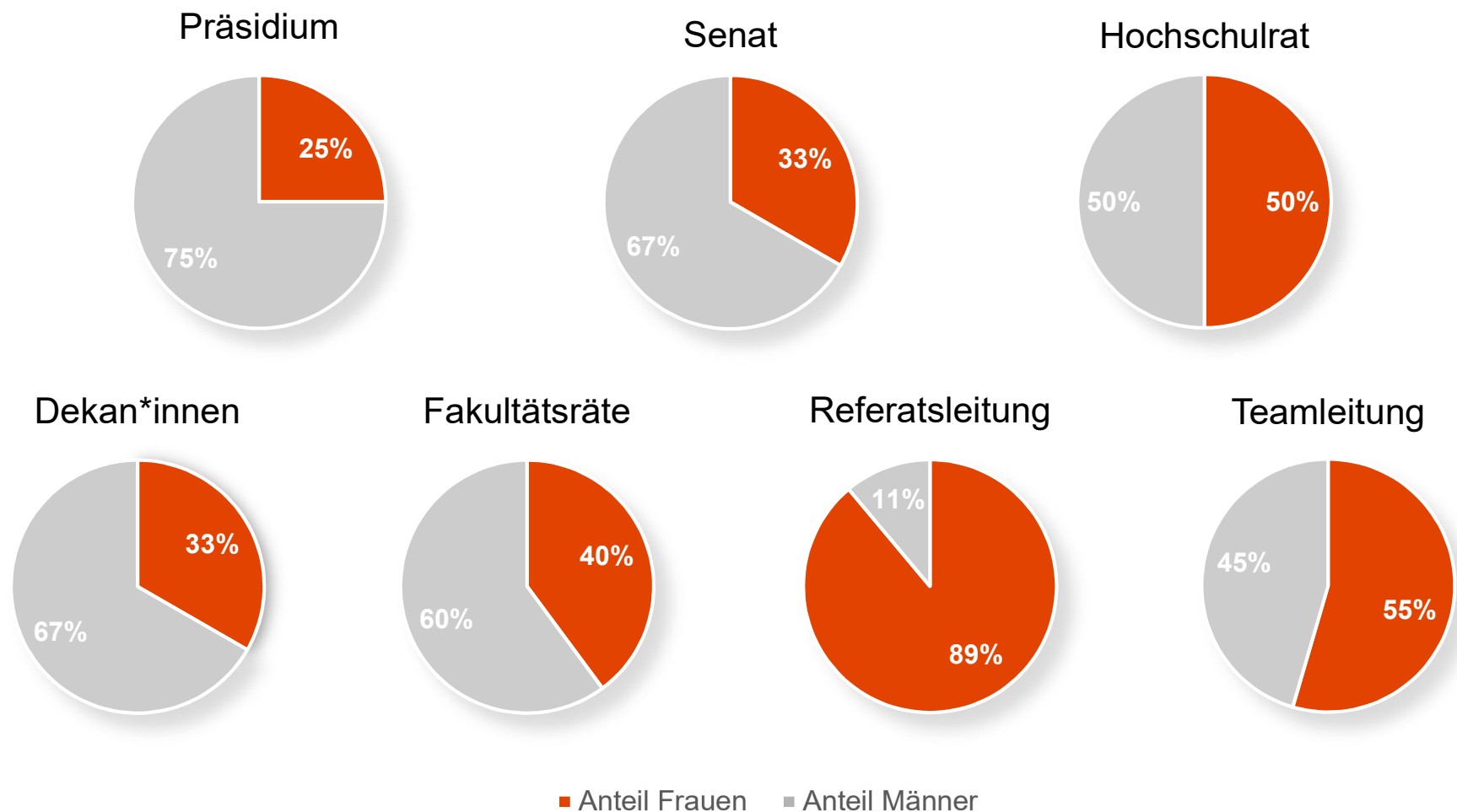
Hochschulverwaltung und zentrale Einrichtungen 2023

	Gesamt	Anteil Frauen	Anteil Männer	Anteil divers	Anteil o. A.*
Praktikant*innen	29	58,62%	34,48%	6,90%	0,00%
Auszubildende	18	33,33%	66,67%	0,00%	0,00%
Beschäftigte der Hochschulverwaltung	472	64,19%	35,81%	0,00%	0,00%
Beschäftigte der Campus IT	91	19,78%	80,22%	0,00%	0,00%
Beschäftigte der Hochschulbibliothek	70	72,86%	27,14%	0,00%	0,00%
Beschäftigte der Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung	107	71,03%	28,97%	0,00%	0,00%
Beschäftigte des Zentrums für Lehrentwicklung	61	72,13%	26,23%	0,00%	1,64%

Beschäftigte, Stand 1.12.23; Quelle: Hochschulreferat Planung und Controlling

* o. A. = Kategorie „ohne Angabe“

Leitung und Gremien 2023



Fakultätsräte + Senat; Stand 27.11.2023; Quelle: Hochschulreferat Justizariat, Amtliche Mitteilung Nr. 46/2023
Alle anderen; Stand Januar 2023; Quelle: Homepage TH Köln
Anmerkung: Die Kategorien "divers" und „ohne Angabe“ können nicht ausgewiesen werden, da keine Daten verfügbar sind.

Impressum

Herausgeberin: Zentrale Gleichstellungsbeauftragte der TH Köln

Stand: 31.07.2024

Bedarfsbezogen bereitet das Gleichstellungsbüro weitere Datensätze auf.

Melden Sie sich hierzu mit Ihrem Anliegen gerne unter:

gleichstellungsbeauftragte@th-koeln.de

Informationen zu den Kategorien „divers“ und „ohne Angabe“:

<https://www.statistikportal.de/de/methoden/drittes-geschlecht>